

RELAÇÃO ENTRE O DESMAME PRECOCE E O TÉRMINO DA LICENÇA MATERNIDADE

Gabriela Cabral (Unespar)¹
Unespar/Campus Paranavaí, gabrielacabral454@gmail.com

Patrícia Louise Rodrigues Varela (Orientadora/a)
Unespar/Campus Paranavaí, patricialouisev@yahoo.com.br

Giovanna Brichi Pesce (Coorientador/a)
Unespar/Campus Paranavaí, gipesce@hotmail.com

Modalidade: Pesquisa
Programa Institucional: PIBIC: Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica

Grande Área do Conhecimento: Ciências da Saúde

RESUMO: Relação entre o mercado de trabalho e o desmame precoce. Aleitamento materno; Desmame precoce; Mercado de trabalho; Trabalho feminino. Tema: O aleitamento materno é uma prática repleta de benefícios tanto para a mãe quanto para o bebê, incluindo a formação de vínculo, a redução do risco de alergias e até mesmo a diminuição das chances de desenvolvimento de câncer de mama, dentre outros benefícios. Apesar das recomendações fervorosas dos profissionais de saúde, a amamentação pode se tornar um desafio para algumas mulheres devido a obstáculos diversos, sendo um deles o desmame precoce, que na maioria das vezes está diretamente relacionado ao retorno das mães ao mercado de trabalho. Objetivo: investigar a relação entre as exigências do mercado de trabalho e o desmame precoce. Aporte teórico: A licença maternidade fornecida por empresas brasileiras privadas garante 120 dias, podendo variar para 180 dias para as licenças oferecidas por órgãos públicos. Outra legislação que auxilia a manutenção do aleitamento materno é a que cede dois intervalos de meia hora, durante a jornada de trabalho, para que a mulher possa realizar o mesmo. Procedimentos metodológicos: Trata-se de um estudo qualitativo, descritivo, baseado na Análise de Conteúdo de Bardin, conduzido em Unidades Básicas de Saúde de um município do Noroeste do Paraná, com mulheres mães de crianças de até 10 anos que estão inseridas no mercado de trabalho. Adotou-se o critério de saturação para o encerramento da coleta de dados. Das entrevistas emergiram três categorias temáticas: Conhecimentos e percepções das mães sobre o desmame precoce; Experiências pessoais com o aleitamento materno; e Vivências de amamentação dentro do ambiente de trabalho. Resultados: Foram entrevistadas cinco mulheres nas UBS selecionadas para o estudo. Através das entrevistas realizadas, pode-se observar a influência do retorno ao trabalho como principal dificuldade na continuidade do aleitamento materno exclusivo, pela falta de tempo e pela presença de uma rede de apoio. Conclusão: O presente trabalho ressaltou a necessidade da adaptação de empresas públicas e privadas para aumentar o incentivo a amamentação e cumprimento dos direitos das mães previstos em lei para promoção e proteção da saúde da mãe e do bebê.

Palavras-chave: Aleitamento. Desmame. Trabalho.

¹ O presente trabalho foi realizado com apoio da Unespar, por meio de bolsa concedida ao(a) estudante Gabriela Cabral.