



A DIFICULDADE DA INCLUSÃO DE PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS (PNE's) E DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCD's) NO MUNDO DO TRABALHO.

Maria Eduarda Romanhuk Povodenhak e Vanis Saint Victor
Unespar/Campus Campo Mourão, fofaeduarda2001@gmail.com

Adalberto Dias de Souza
Unespar/Campus Campo Mourão, adalbertodias.unespar@gmail.com

Marcos Junio Ferreira de Jesus
Unespar/Campus Campo Mourão, marcos_junio@hotmail.com

Modalidade: Extensão
Programa Institucional: PIBEX

Grande Área do Conhecimento: Ciências Sociais Aplicadas

RESUMO: A presente pesquisa tem como objetivo apontar os principais fatores que interferem na inclusão de Pessoas Portadoras de Necessidades Especiais e Pessoas com Deficiência no mundo de trabalho. Trata-se de uma pesquisa bibliográfica, descritiva e explicativa. Para a coleta dos dados, assim como para o embasamento teórico, utilizou-se a pesquisa bibliográfica de autores que proporcionassem maior entendimento sobre empregabilidade, mercado e mundo de trabalho e, também refletir sobre formas de melhor preparar o mercado de trabalho para incluir as pessoas com alguma necessidade especial ou deficiência. O tema se justifica pelo fato de que na prática, a mudança da mentalidade e estrutura física das empresas serão de grande importância para a inclusão de PNE's e PCD's no mundo do trabalho. Os resultados indicam que pessoas que possuem algum tipo de deficiência e/ou necessidade especial, quer seja devido a alguma síndrome ou outro tipo de problema ou doença, percebem na prática a falta de divulgação e informação sobre o processo de inclusão dos mesmos no mercado de trabalho, já que constatam relativa ausência de conhecimento por parte dos recrutadores e entrevistadores. Além disso, a falta de preparo do mundo corporativo para absorver e fazê-los desenvolver seus potenciais, se traduzem ainda em comportamentos que se iniciam com o preconceito, despreparo e a falta de reconhecimento da capacidade laboral. Se percebe também que apesar das leis e decretos já existente sobre os temas estudados, a sociedade encontra dificuldades para aceitação destes indivíduos e estes, por sua vez, se excluem do convívio social para evitar situações constrangedoras. Acaba-se por perceber então que, apesar de todos os esforços existentes há muitas barreiras que necessitam ser transpostas, tanto no que se referem as estruturas físicas e de recrutamento/seleção nas empresas, e também a forma como a sociedade enxerga e pensa em relação a tais indivíduos.

Palavras-chave: Pessoas com deficiência. Pessoas com necessidades especiais. Mundo do Trabalho.

Realização



PRPPG
Pró-Reitoria de Pesquisa
e Pós-Graduação

PROEC
Pró-Reitoria de Extensão
e Cultura

Apoio



PARANÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA CIÊNCIA,
TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR

